

PRO DOMO

ETICĂ • EDUCAȚIE • CALITATE

IUNIE 2011, NR. 6/2011

PRO SI CONTRA

NOUA LEGE A CONTABILITATII

pag 2



1921-2011

C.E.C.C.A.R.
90 de ani de istorie

www.ceccar.ro

Noutăți în legea
contabilității pag 2

Cine este contabilul
dumneavoastră? pag 4

Prezența IMM-urilor în
viața economică și
socială locală pag 5

Etica profesionistului
contabil pag 7

ETICĂ • EDUCAȚIE • CALITATE



1921-2011

C.E.C.C.A.R.

90 de ani de istorie

NOUA LEGE A CONTABILITĂȚII2

Pro și contra

ROLUL CECCAR ÎN VIAȚA ECONOMICĂ A ROMÂNIEI4

Cine este contabilul dumneavoastră?

CECCAR ÎN PRESĂ7**BIBLIOTECA ȘI EDITURA CECCAR12**

Standardele Internaționale de Raportare Financiară

"ÎNTREBĂRI ȘI STUDII DE CAZ" privind accesul la stagiu pentru obținerea calității de expert contabil și de contabil autorizat (cadrul general), ediția a IV-a, revizuită și adăugită

INTERNAȚIONAL13

Întâlnirea Transfrontalieră, a 5-a ediție, Maramureș - Controlul de calitate la nivelul cabinetelor

CURIERUL FILIALELOR16

Filiala CECCAR Argeș

Filiala CECCAR Bacău

Filiala CECCAR Brașov

Filiala CECCAR Giurgiu

Filiala CECCAR Ilfov

Filiala CECCAR Maramureș

Filiala CECCAR Suceava

NOUTĂȚI LEGISLATIVE20**SPECIALIZAT22****Cuprins**

Noutăți în legea contabilității

Noua lege a contabilității, modificată prin ordonanță de urgență a guvernului, face pentru prima oară o distincție clară între procesele de organizare și ținere a contabilității, respectiv întocmire și semnare.

Astfel, sistemul românesc de contabilitate face un pas înainte către dereglementare, apropiindu-se de școala de tip anglo-saxon, susține prof. univ. dr. Marin Toma, președintele Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR).

Orice absolvent de studii economice superioare va putea să organizeze și să conducă contabilitatea companiilor cu o cifră de afaceri sub 35.000 de euro

Potrivit noii legi a contabilității, modificată prin ordonanță de urgență a guvernului, aprobată și publicată în Monitorul Oficial la finalul lunii aprilie, orice absolvent de studii economice superioare va putea să organizeze și să conducă contabilitatea companiilor cu o cifră de afaceri sub 35.000 de euro și active totale sub 35.000 de euro.

"Sunt circa 349.000 de firme cu cifră de afaceri sub 35.000 de euro și active sub 35.000 de euro, în condițiile în care în total, în economie există circa 600.000 de companii. Acest lucru demonstrează cât de fărâmițată este economia noastră", explică președintele CECCAR, prof. univ. dr. Marin Toma, care adaugă însă că aceste companii sunt importante din punctul de vedere al creării de locuri de muncă și al faptului că pot susține companiile mari, care își externalizează anumite servicii către acestea.

Pe de altă parte, o altă noutate pe care legea contabilității o aduce este faptul că acești absolvenți de studii economice superioare vor putea în același timp să organizeze și să țină contabilitatea, precum și să întocmească și să semneze situațiile financiare. Până în prezent, doar membrii CECCAR puteau realiza toate cele patru operațiuni.

"Aici e problema cea mare care îl încorsetează pe întreprinzătorul cu afaceri și active mai mici de 35.000 de euro: răspunderea o are aceeași persoană și pentru organizarea și ținerea contabilității, cât și pentru întocmire și semnare", spune Toma. El adaugă că atât întreprinzătorul riscă să dea socoteală organelor fiscale, cât și absolventul de ASE, pentru că el răspunde de situațiile întocmite și semnate.

"Ca întreprinzător, trebuie să fii aventurist să accepți un asemenea lucru"

"Ca întreprinzător, trebuie să fii aventurist să accepți un asemenea lucru. Aș separa aceste două procese (organizarea și ținerea, respectiv întocmirea și semnarea), pentru că riscul este destul de mare. La companiile mari doar cel care semnează răspunde. Spre exemplu, pentru o factură fictivă introdusă în costuri, sunt răspunzători împreună și întreprinzătorul, și absolventul de ASE, pentru că este fals în acte, deci o infracțiune."

Președintele CECCAR afirmă că simplificarea contabilității pentru firmele cu afaceri și active mai mici de 35.000 de euro a fost, în anumite cazuri, greșit înțeleasă, dar că în prezent încă se lucrează asupra prevederilor.



"În loc de 3 sau 5 situații financiare, vor raporta doar 2: bilanțul și contul de profit și pierdere"

«Aceste firme (cu afaceri și active sub 35.000 de euro) vor avea un sistem simplificat, la care încă se lucrează. Simplificarea are anumite limite, nu putem lăsa totul la întâmplare și suntem îngrădiți și de anumite condiții de la Bruxelles pe care trebuie să le respectăm. Ce este cert însă este faptul că vor avea raportări simplificate - în loc de 3 sau 5 situații financiare, ele vor raporta doar 2: bilanțul și contul de profit și pierdere.»

De asemenea, președintele Marin Toma atrage atenția asupra faptului că persoanele cu studii economice superioare, care organizează și conduc contabilitatea la persoanele juridice cu o cifră de afaceri și respectiv active sub 35.000 de euro pot desfășura această activitate numai pe baza contractelor sau convențiilor civile, încheiate potrivit Codului civil.

Intrarea absolvenților de studii superioare pe piața de servicii contabile pentru companiile cu afaceri și active sub 35.000 de euro nu le va aduce probleme membrilor CECCAR

«Absolvenții de studii economice superioare s-au grăbit să se înregistreze ca PFA (persoană fizică autorizată - n. red.) pentru a putea presta astfel de servicii (pentru firmele cu afaceri și active sub 35.000 de euro), ceea ce este total greșit, pentru că pot fi

acuzată de evaziune fiscală", explică președintele CECCAR.

Președintele prof. univ. dr. Marin Toma susține că CECCAR a realizat un studiu și că intrarea absolvenților de studii superioare pe piața de servicii contabile pentru companiile cu afaceri și active sub 35.000 de euro nu le va aduce probleme membrilor CECCAR.

"Măsura nu va afecta membrii CECCAR decât în proporție de 5-10%. Doar 5-10% din clienții pentru care membrii CECCAR țin contabilitatea au afaceri de sub 35.000 de euro.»

CECCAR are circa 30.000 de membri, dintre care aproximativ două treimi sunt experți contabili (cu studii superioare de profil), iar restul sunt contabili autorizați (au studii medii). În prezent, circa 30-35% dintre cei care prestează servicii de contabilitate activează "la negru", astfel că, din această perspectivă, noua lege a contabilității ar putea avea un impact pozitiv.

"Până acum existau două metode prin care contabilitatea putea fi organizată și condusă: prin compartimente proprii și prin externalizare către membri CECCAR. Acum apare cea de-a treia cale, care practic ar putea aduce în legalitate contabilitatea «la negru»: persoanele fizice cu studii economice superioare, angajate cu contract sau convenție civilă."

Problema pentru cei 30-35% dintre contabilii care activează la negru este faptul că "au o semnătură indescifrabilă, astfel că nu pot fi identificați, iar ANAF-ul local, atunci când încerci să afli mai multe despre situațiile contabile respective, îți spune că datele despre contabili sunt confidențiale", explică președintele CECCAR, prof. univ. dr. Marin Toma, care adaugă însă că aceste companii sunt importante din punctul de vedere al creării de locuri de muncă și al faptului că pot susține companiile mari, care își externalizează anumite servicii către acestea.

PRO și contra

În afară de acești contabili "la negru", pe piața serviciilor contabile, circa 30-35% din firme au compartimente proprii pentru contabilitate, unde pot exista, după caz, și membri ai CECCAR, iar restul firmelor și-au externalizat contabilitatea către membrii CECCAR.

Noua lege a contabilității va avea astfel un impact benefic și asupra bugetului de stat, pentru că vor putea fi scoase la suprafață serviciile contabile "la negru". De asemenea, pe termen mediu și lung, ar putea reprezenta un element prin care competiția pe piața serviciilor contabile poate fi stimulată.

Pe de altă parte însă, efectele negative ar putea fi intrarea pe piața serviciilor a unor persoane care nu au cunoștințe solide de contabilitate, dar și faptul că unii antreprenori ar putea decide să-și spliteze businessurile și astfel să apară cu mai multe firme care au însă afaceri de cel mult 35.000 de euro fiecare.

"Nu există reglementări perfecte și ne așteptăm și la consecințe negative, cum ar fi cea că pe piața serviciilor contabile ar putea intra persoane «necontrolate și necontrolabile», în cazul cărora nu se știe dacă respectă normele de etică sau dacă știu contabilitate cu adevărat", susține președintele CECCAR.

În medie, tariful încasat de o firmă care prestează servicii contabile pentru o firmă cu o cifră de afaceri mai mică de 35.000 de euro este de 150-200 de lei, în timp ce pentru o companie cu un business de 1 milion de euro, tariful poate ajunge la 500-600 de euro.

În altă ordine de idei, noua lege a contabilității reușește să aducă clarificări asupra unor anumiți termeni contabili. Spre exemplu, este stabilit clar ce înseamnă "entitatea de interes public". De ce este însă atât de important acest aspect? "Pentru că obligativitățile în materie de raportări financiare, audit sau etică sunt diferite, în funcție de tipurile de instituții sau companii. Spre exemplu, un auditor nu poate sta decât un anumit număr de ani la o entitate de interes public", explică prof. univ. dr. Marin Toma.

De asemenea, noua lege a contabilității aduce clarificări în privința raportărilor financiare pe care trebuie să le facă entitățile care funcționează în România, dar nu au personalitate juridică.

Sancțiunile au fost înăsprite

În plus, sancțiunile au fost înăsprite: spre exemplu, neorganizarea și neținerea contabilității va fi amendată cu 1.000 până la 10.000 de lei, nedepunerea situațiilor financiare anuale sau a raportărilor contabile la administrațiile financiare va atrage amenzi de 2.000 până la 5.000 de lei, în timp ce neefectuarea auditării situațiilor anuale sau a situațiilor anuale consolidate (când este prevăzută această obligație) atrage amenzi de 30.000 până la 40.000 de lei, potrivit ordonanței de urgență de modificare a legii contabilității, publicată în Monitorul Oficial pe 22 aprilie 2011.

CECCAR intenționează să publice în perioada următoare și un ghid privind aplicarea noilor reglementări contabile.

Cine este contabilul dumneavoastră?

Lucrând într-o multinațională se întâmplă să întâlnești o multime de oameni interesanți. Vă recomand să faceți un exercițiu descriptiv și să încercați să imaginați portretul profesional al unui coleg din Financiar. Puneți-vă întrebarea, „Concret, ce înțeleg eu că face acest om?”
 Incercați să faceți o listă cu ce acțiuni ați observat ca desfășoarea zilnic.

Surpriza este mare, portretul se limitează la descrieri lapidare de genul: „Sunteți cei care procesați facturile, faceți plățile, închideți luna (mai tot timpul) și cât e ziua de mare lucrați într-un fișier excel de unde nu înțeleg ce ați mai putea să extrageți și nu ați obținut încă...” și cam atât.

Concret, cine sunteți dumneavoastră domnule expert contabil? Recent, Ceccar a publicat în Monitorul Oficial Tabloul membrilor Corpului experților contabili și a contabililor autorizați din România. Deci, pentru cine are curiozitatea să ne caute ne regăsim aici.

Activitatea noastră este așadar reglementată de instituția CECCAR pe plan național.

Pe plan internațional, CECCAR este membru IFAC (International Federation of Accountants). În cadrul acestui organism funcționează comitete consultative printre care PAIB (Professional Accountant in Business) care are ca obiectiv recunoașterea mondială a experților contabili ca lideri ai afacerii și parteneri strategici în construirea succesului organizațional pe termen lung.

Vă recomandăm publicația Competent și Versatil a comitetului PAIB din care am surprins și atașat mai jos o multitudine de ipostaze care ne definesc. Iată pluritatea de funcții în care puteți întâlni un expert contabil angajat:

Creator de valoare	Faciliteaza valoarea	Conserva valoarea	Raporteaza valoarea
Director Financiar Sef Strategii si Planificare	Manager Financiar Manager Contabilitate Sef Divizie Analiza Financiara	Manager de Risc si Audit Sef Divizie Control Intern	Sef Rapoarte Financiare si de Afacere Analist Financiar Consilier Investitional

Și iată direcțiile în care acționăm la fiecare loc de muncă.

Impact al Megatendintelor				
Directii in dezvoltarea durabila	Atentie asupra clientilor interni si externi ai firmei	Leadership de succes si strategie	Guvernanta integrata. Risc si Control	Inovatie si Adaptabilitate

Desigur că munca noastră are în fiecare zi o componentă procesuală în sensul că întotdeauna vor fi intrări dar și rezultate obținute. Ceea ce este în „Black Box” este munca unor profesioniști dedicați și talentați.

De-a lungul timpului, rolul contabilului s-a schimbat în sensul ca el



s-a desprins, a progresat de la îndeletnicirea de bază „ținerea contabilității” la noi valențe pe care numai cunoașterea imaginii de ansamblu a fluxurilor patrimoniale le poate constitui ca baza de pornire.

Dacă vreți, de pe băncile universității ne formăm ca și cunoștiinte, însă, rolul organismului profesional în care ne înscriem ca stagiași și rolul angajatorului ca și instructor la locul de muncă sunt de neînlocuit pentru a șlefui studentul și a-l aduce în poziția de a influența strategic o afacere.

Așadar, expertul contabil este omul care va susține procesul, este consilierul dumneavoastră și cel care vă arată unde este linia profitului atât de râvnit pe piață.

El are rolul de a arăta care este direcția de urmat, care sunt riscurile dar și oportunitățile unei afaceri. De aceea, se observă că în ultimii ani, și ca urmare a imaginii pe care organismele interne și internaționale o cultivă, firmele caută oameni de valoare, cu perspectiva viitorului, orientați spre rezolvarea soluțiilor și dezvoltarea durabilă.

Așadar, expertul contabil este competent și versatil și cu cât angajatorii conștientizează că a angaja asemenea oameni în cadrul unei organizații este un avantaj competitiv cu atât avem șanse mai mari de creștere economică sănătoasă și o ieșire din criză mai lină.

Dragi angajatori, întrebați-vă expertul contabil ”Cum vede aceasta ieșire din Criză” și veți fi surprinși de soluțiile oferite de un om cu o vedere de ansamblu pe tot fluxul patrimonial.

Cristina Maria Ivan

Expert Contabil

Membru în Consiliul Superior CECCAR

Rolul profesioniștilor contabili și al IMM-urilor în relansarea economică

Comisia Europeană a făcut recomandări cu privire la măsurile pe care fiecare țară membră UE ar trebui să le ia pentru a stimula creșterea economică, pentru a crea locuri de muncă și pentru a ține finanțele publice sub control. Recomandările vin în urma analizării de către Comisie a planurilor pe care guvernele le-au transmis la începutul acestui an cu privire la modalitățile pe care le au în vedere pentru a îndeplini obiectivele comune ale Uniunii.

Într-un peisaj mondial zgduid de criza financiară, caracterizat prin modificări structurale continue și o presiune concurențială crescută, rolul IMM-urilor în societatea noastră a devenit din ce în ce mai important datorită creării oportunităților de angajare și a rolului important pe care îl joacă în bunăstarea și prosperitatea comunităților locale și regionale. IMM-urile active, dinamice, care nu fac rabat la calitatea instrumentelor financiare cu care operează, vor fortifica Europa în fața incertitudinii cauzate de actuala criză economică și financiară. Prioritățile Comisiei Europene vor ajuta statele membre să facă față provocărilor sociale și economice actuale și să își revină mai rapid după criza financiară mondială: fondurilor de capital de risc li se va permite să investească în orice stat membru și astfel întreprinderile mici și mijlocii vor putea să acceseze mai ușor sursele de finanțare; vor fi introduse norme aplicabile la nivel european pentru sectorul serviciilor; va fi încurajat antreprenoriatul social prin dezvoltarea fondurilor de investiții pentru companii care au obiective sociale, etice și ecologice; vor fi simplificate normele contabile aplicabile întreprinderilor, va fi redusă birocracia, mai ales pentru întreprinderile mici și vor fi simplificate condițiile în care firmele mici pot concura pentru obținerea unor contracte de achiziții publice în alte state membre.

Întreprinderile mici sunt vitale pentru economia europeană: ele reprezintă aproximativ 99% din totalul companiilor existente în Europa și numără peste 90 de milioane de angajați. Acestea au nevoie de sprijin pentru a recupera terenul pierdut pe durata crizei economice, care le-a obligat să renunțe la aproximativ 3,25 de milioane de angajați. Pentru ca UE să-și îndeplinească obiectivul de ocupare a forței de muncă în proporție de 75% până în 2020, este esențial ca IMM-urile să fie ajutate să se dezvolte, dat fiind faptul că ele oferă locuri de muncă pentru două treimi din lucrătorii angajați în sectorul privat.

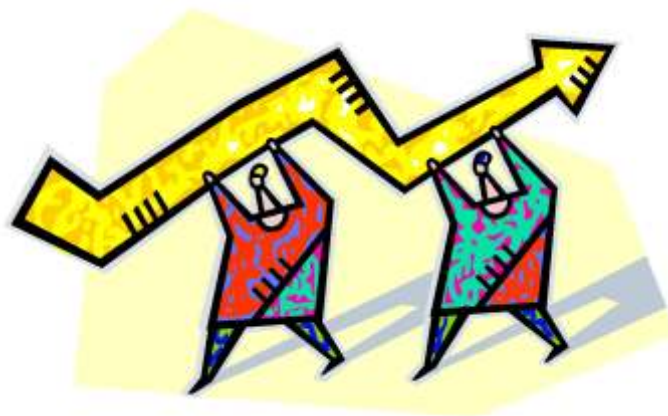
Recomandările Uniunii Europene pentru fiecare din cele 27 de țări membre oferă orientări pentru elaborarea bugetelor naționale

și a politicilor economice pentru anul 2011-2012

Dintre recomandările pe care Comisia Europeană le-a făcut țărilor membre, se regăsesc teme importante ce pot fi realizate printr-un parteneriat de calitate al IMM-urilor cu specialiștii contabili. Rolul social al profesionistului contabil este major în principală cerință a Uniunii Europene legată de căutarea și implementarea de soluții pentru a reduce datoria publică și diferența dintre cheltuieli și încasări, astfel încât bugetele naționale să se conformeze obiectivelor stabilite la nivelul UE. Comisia a formulat aceste recomandări în cadrul primului semestru european, perioadă acoperind primele șase luni ale anului, pe durata căreia guvernele statelor membre se consultă intens cu privire la elaborarea bugetelor naționale și a politicilor economice. Consiliul European se va reuni în perioada 23-24 iunie pentru a discuta aceste recomandări și apoi în iulie pentru a le aproba oficial. Rămâne ulterior la latitudinea fiecărei țări să integreze recomandările primite în proiectele de buget național pentru anul 2011-2012. Comisia și alte țări ale UE vor monitoriza, în cadrul evaluărilor reciproce, modul în care fiecare țară pune în aplicare măsurile recomandate.

Aportul profesionistului contabil în dezvoltarea economiei naționale și în apărarea interesului public

În actualul context economic, rolul profesioniștilor contabili este extrem de important, indiferent de funcția pe care o dețin: directori economici, directori financiari, contabili-șefi, experți contabili, controlori, inspectori, auditori, economiști sau, pur și simplu, contabili. Și, indiferent de domeniul de activitate, întreprinderi și alte entități economice și sociale, educație, administrație centrală sau locală, în practica publică, atât la nivelul entităților economice, al instituțiilor și colectivităților locale, cât și la nivel național, european, internațional. Comisia Europeană afirmă că finanțele publice se îmbunătățesc - se estimează că până în 2012 deficitul bugetar se va reduce până la circa 3¼% din PIB.



Însă situația va fi în continuare diferită de la o țară la alta. Iar această situație depinde în foarte mare măsură de calitatea serviciilor și instrumentelor financiare cu care aceștia operează.

Dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, care reprezintă peste 80% din economia europeană și constituie inima comerțului european, depinde de costul capitalului acestora, iar costul capitalului depinde și de încrederea în informațiile financiare, adică de calitatea muncii profesioniștilor contabili. Fără experți contabili și contabilii autorizați nu se pot măsura activitățile economice, nu se pot împărți roadele activităților economice între angajații unei companii și proprietarii acesteia, între muncă și capital. Fără aportul specialiștilor contabili nu poate exista încrederea, atât de necesară în tranzacțiile comerciale și financiare. Aceeași specialiști contabili sunt cei fără de care nu pot exista bugete naționale și impozite și, deci, nici solidaritate între membrii societății. De calitatea acestor servicii depinde bunăstarea oamenilor, bunul mers al economiei și dezvoltarea comunităților.

Specialiștii contabili au un rol decisiv în actualul context economic

Profesia contabilă trebuie să prezinte informații credibile, transparente, actului decizional, entităților economice și factorilor macroeconomici. Din această perspectivă, rolul profesiei contabile va crește în etapa actuală și va contribui, într-o măsură cuantificabilă, la trecerea peste efectele negative ale crizei economice.

Specialiștii contabili membri ai Corpului Experților Contabili și al Contabililor Autorizați din România, oferă calitate și onestitate prin toată complexitatea serviciilor lor, ce au drept fundament etica, educația și calitatea. În fiecare instituție ar trebui să existe un expert contabil care să aducă prin experiența și profesionalismul său soluții problemelor economice și financiare existente. Munca profesioniștilor contabili nu poate fi recunoscută și apreciată decât dacă sunt satisfăcute cerințele de educație, etică și calitate, cele trei comandamente fundamentale ale profesiei contabile și ale organismului său, Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România.

Rolul specialiștilor contabili în dezvoltarea economiei naționale și în apărarea interesului public este foarte mare, de calitatea serviciilor acestora depinzând buna funcționare economico-financiară a societății, în dezvoltarea economiei naționale și în apărarea interesului public, fiind artizanii tuturor situațiilor financiare, cartea de vizită a oricărei entități economice sau sociale. Membrii C.E.C.C.A.R. prin unitate, profesionalism și echilibru au reușit să se impună în România, și nu numai, ca fiind cea mai serioasă și credibilă instituție ce reprezintă breasla contabilă din România.

Rolul profesiei contabile este foarte important și datorită adresabilității extrem de largi către un public numeros format din clienți, donatori de credite, guvernanți, angajatori, angajați, investitori, comunitatea oamenilor de afaceri, finanțatori și alte persoane juridice. Tot acest public se bazează pe obiectivitatea și integritatea profesioniștilor contabili pentru a menține funcționarea corespunzătoare a economiei. Această încredere impune o răspundere publică și responsabilitatea bunăstării colective a comunității și a instituțiilor deservite de profesionistul contabil.

Standardele profesiei contabile sunt puternic determinate de interesul public.

Auditorii financiari independenți ajută la menținerea integrității și



eficienței situațiilor financiare prezentate instituțiilor financiare ca suport parțial pentru împrumuturi și acționarilor pentru a obține capital. Directorii financiari au atribuții în diverse domenii de management financiar și contribuie la utilizarea eficientă și efectivă a resurselor entității economice sau publice. Auditorii interni furnizează asigurarea în privința existenței unui sistem de control intern corect, care sporește încrederea în informațiile financiare externe ale entității. Experții în impozite ajută la stabilirea încrederii și eficienței, precum și la aplicarea corectă a sistemului de impozitare. Consultanții manageriali au o responsabilitate față de interesul public în susținerea luării unor decizii manageriale corecte.

Profesioniștii contabili au un rol important în societate. Investitorii, creditorii, patronii și alte sectoare ale comunității financiare, inclusiv guvernul și publicul contează pe profesioniștii contabili pentru o contabilitate financiară și raportări corecte, pentru un management financiar eficient și sfaturi competente referitoare la o varietate de aspecte legate de afaceri și impozite. Atitudinea și comportamentul profesioniștilor contabili atunci când prestează astfel de servicii au un impact major asupra bunăstării economice a comunității și țării lor.

Profesia contabilă a apărut odată cu primele forme de organizare din comuna primitivă și va exista atât timp cât vor trebui cuantificate averea unui popor, a unei entități economice, patrimoniul unei instituții și chiar averea personală.

C.E.C.C.A.R. în presă

Curierul Național, Joi 23 iunie 2011

Etica profesionistului contabil, Instrumentul de bază al reușitei

„Relativitatea se aplică la fizică, nu la etică.” (Albert Einstein)

Atunci când pui laolaltă etica și cifrele, corectitudinea și profesionalismul, implicarea și eficiența, toate în rigorile moralității, rezultă etica profesioniștilor contabili. Datoria etică a unui profesionist contabil trece dincolo de limita financiarului. Aceasta se extinde în arii cum ar fi responsabilitatea socială corporativă și în încercarea de a asigura că afacerile și indivizii pe care aceștia îi consiliază sunt conștienți de propriile lor responsabilități etice. Contabilitatea stă la baza funcționării tuturor sistemelor unui stat, etica fiind coloana vertebrală ce susține buna funcționare a tuturor proceselor complexe constitutive. Contabilitatea este știința și arta stăpânirii afacerilor, în care scop se ocupă cu "măsurarea, evaluarea, cunoașterea, gestiunea și controlul activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, precum și a rezultatelor obținute din activitatea persoanelor fizice și juridice", scop pentru care "trebuie să asigure înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea, publicarea și păstrarea informațiilor cu privire la poziția financiară, performanța financiară și fluxurile de trezorerie, atât pentru cerințele interne ale acestora, cât și în relațiile cu investitorii prezenți și potențiali, creditorii financiari și comerciali, clienții, instituțiile publice și alți utilizatori" (Legea contabilității nr.82/1991, republicată). în iunie 2007, art.2, al (1).

Integritatea, obiectivitatea, competența profesională, confidențialitatea și comportamentul profesional

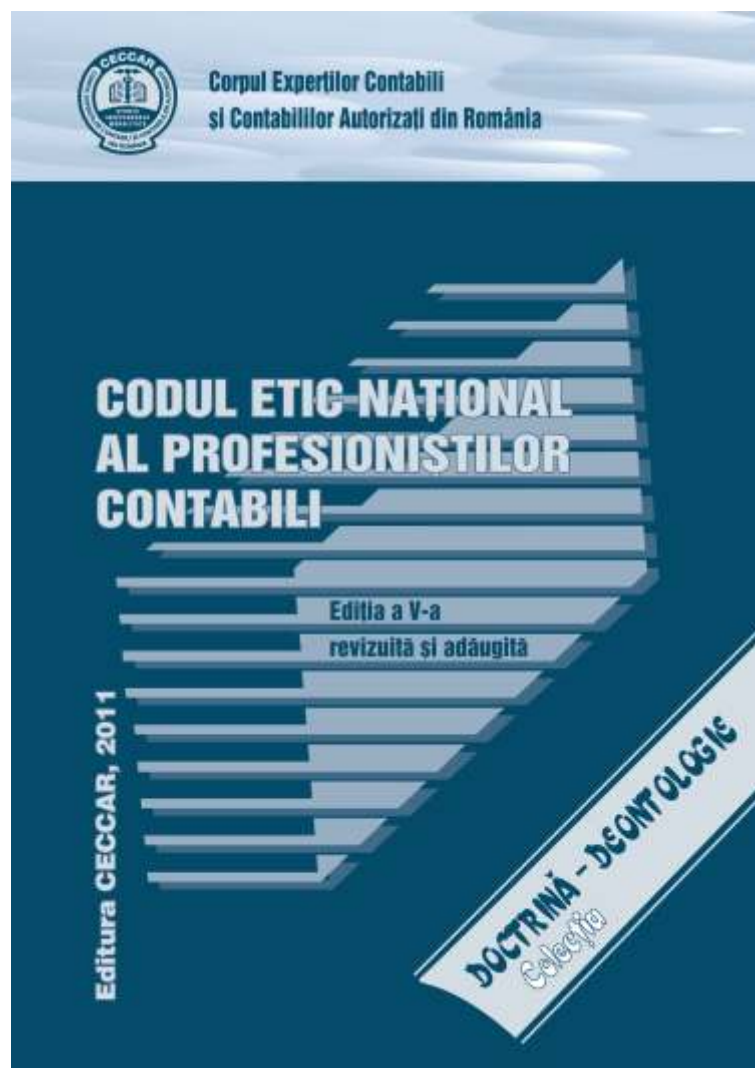
Etica profesionistilor contabili este construită pe principii fundamentale în ceea ce privește integritatea, obiectivitatea, competența profesională și atenția cuvenită acestora, confidențialitatea și comportamentul profesional. Astfel și companiile care solicită consultanță financiar-contabilă trebuie să analizeze situația de afaceri având în spate o abordare etică a activității. Liderii de afaceri trebuie să determine integrarea valorilor etice în cultura organizațională și în procesul de luare a deciziilor. În acest mod, companiile pot îmbunătăți valoarea brandului în relația cu clienții, pot întări relațiile cu băncile, investitorii și furnizorii și pot contribui de asemenea la întărirea statutului de angajator preferat. Cu atât mai mult cu cât, în contextul actualei crize economice internaționale, prin modul lor de comportament și prin profesionalismul și obiectivitatea demonstrate în îndeplinirea misiunilor pe care și le-au asumat, profesioniștii contabili pot contribui în mod nemijlocit la asanarea economiei, la depășirea unor stări de subiectivitate, la instaurarea unui climat de încredere și normalitate în viața de zi cu zi. Criza financiară a provocat pierderea încrederii în bănci. Este vorba de o criză de etică până la urmă, care s-a transformat

într-o criză financiară.

Există o legătură puternică între cultura etică din cadrul unei companii și rezultatele sale

Într-un studiu al CFO Research din SUA, s-a evidențiat faptul că există o legătură puternică între cultura etică din cadrul unei companii și rezultatele sale. Atunci când au fost comparate companiile ale căror performanțe financiare au depășit previziunile, cu firme cu rezultate scăzute, s-a concluzionat că performerii financiari de top erau companiile în cadrul cărora exista un climat etic excelent.

Într-un alt studiu al Institutului de Cercetare al Eticii în Afaceri din Marea Britanie se arată că acele companii care au demonstrat un angajament clar pentru aplicarea unui cod de conduită etică au depășit din punctul de vedere al performanțelor (o cifra de afaceri cu 18% mai mare) companiile care nu au adoptat aceeași atitudine. Deținerea unui cod de etică în derularea afacerilor poate constitui marca unei companii bine conduse.



Cinci cauze majore care au stat la baza declanșării crizei creditelor

Un raport asupra crizei financiare publicat de ACCA a depistat cinci cauze majore care au stat la baza declanșării crizei creditelor din SUA: lipsa guvernantei corporative (trebuie acționat în interesul acționarilor, altfel se naște un conflict de interese ceea ce presupune profesionalism și etica la nivel de companie), remunerare și stimulare, identificarea și gestionarea riscului (s-a dovedit ca ratingul AAA înseamnă exact opusul siguranței), raportare financiară, reglementare (mai ales pentru agențiile de rating). Criza financiară și ceea ce s-a întâmplat în bănci a pus sub semnul întrebării „imaginea fidelă” pe care o furnizează informația contabilă. Tocmai de aceea și mai ales acum, în actualul context economico-financiar, importanța eticii este fundamentală și un criteriu sine qua non al succesului și al dezvoltării durabile a oricărei afaceri.

Specialiștii în “știința conturilor”

Reflectarea fidelă a realității economico-financiare și a consecințelor sale sociale, umane, instituționale sunt atributele definitorii ale contabilității, pentru perfecționarea căreia se bat, se luptă și muncesc astăzi cei mai redevabili specialiști în “știința conturilor”. Preocupați de standarde, de convergență, de reflectarea contabilă a realității, specialiștii contabili se preocupă în fapt de economie, de instituții, de oameni. Este poate, cea mai frumoasă parte a profesiei contabile.

Profesia contabilă din România față în față cu provocările europene

În fața provocărilor europene, contabilitatea românească nu putea să rămână pasivă și fără reflexe. Ea s-a adaptat proceselor de normalizare, armonizare și convergență, atât prin intermediul unor instituții naționale, cât și prin acțiunea organismelor ce reprezintă profesia contabilă. Procesul de armonizare a contabilității românești cu cerințele Standardelor Internaționale de Raportare Financiară Contabilitate (IAS/ IFRS) și cu Directivele contabile europene, care armonizează regulile și principiile de referință cu privire la elaborarea situațiilor financiare anuale ale instituțiilor publice, reprezintă una dintre cele mai curajoase provocări pentru mediul administrativ economic.

C.E.C.C.A.R. promovează norme de înaltă conduită profesională

În ceea ce privește Consiliul Superior al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, ținând cont că

(C.E.C.C.A.R.), ca este membru al IFAC (International Federation of Accountants), promovează norme de înaltă conduită profesională (http://www.ceccar.ro/_b/ro/Codul_etic.pdf) și se asigură că cerințele etice sunt respectate cu strictețe. În același timp C.E.C.C.A.R., prin structurile de specialitate, asigură consultanță și îndrumări care să ajute la rezolvarea conflictelor de etică ale profesioniștilor contabili.

Așadar, instrumentele cu care specialiștii contabili operează cu succes sunt: Integritate, Obiectivitate, Competența profesională și prudența, Confidențialitate, Comportament profesional, Respectul față de normele tehnice și profesionale, la cele mai înalte standarde de profesionalism atingând astfel cele mai ridicate nivele de performanță, răspunzând cerințelor interesului public. Realizarea acestor obiective este făcută prin satisfacerea a patru cerințe de bază: Credibilitate, Profesionalism, Calitate a serviciilor, Încredere.

Asumarea responsabilității de a acționa în interes public

Un semn distinctiv al profesiei contabile îl constituie asumarea responsabilității de a acționa în interes public. Așadar, responsabilitatea unui profesionist contabil nu constă exclusiv în a satisface nevoile unui client sau unui angajator individual ci a interesului public. Interesul public este definit drept bunăstarea colectivă a comunității și a instituțiilor deservite de profesionistul contabil. Specialiștii contabili au astfel un rol deosebit de important în societate. Atitudinea și comportamentul specialiștilor contabili atunci când prestează servicii de interes public au un impact puternic asupra bunăstării economice a comunității și a țării lor.



Prezența IMM-urilor în viața economică și socială locală

Recent a fost organizată de către Filiala CECCAR Bacău Masa rotundă cu tema: "Prezența IMM-urilor în viața economică și socială locală.

Evenimentul s-a bucurat de o participare de elită: Primăria Bacău, Patronatul Județean al Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Universitatea „Vasile Alecsandri” – Facultatea de Științe Economice, Universitatea „George Bacovia”, Raiffeisen Bank, CEC Bank și BRD-GSG, precum și numeroși experți contabili - membri ai filialei și studenți ai Universității „Vasile Alecsandri”

Au fost dezbătute teme de actualitate și de larg interes, dintre care amintim Particularități ale managementului resurselor umane în IMM-uri (Asist.univ.dr. Anca Ștefania STAN), Contribuția IMM-urilor în viața economică a județului Bacău (Asist.univ.dr. Oana Anuța Stângăciu), Responsabilitatea socială a IMM-urilor (Conf.Univ.dr. Roxana Mironescu – Viceprimar Primăria Bacău), Accesarea fondurilor structurale (Expert contabil Gina Plantos – Președinte Patronatul Județean al Întreprinderilor Mici și Mijlocii).

În finalul manifestării, reprezentanții mediului bancar prezent în sală au expus ofertele băncilor dedicate exclusiv IMM-urilor, punând la dispoziția celor prezenți mape documentare. CEC Bank a oferit „Îndrumar practic de finanțare europeană” și Raiffeisen Bank a propus deviza: „Mai încrezător, din orice perspectivă ai privi lucrurile”

C.E.C.C.A.R. în presă

Economistul Expert, Nr. 23/2011, 27 iunie

Reprezentarea contabilă a acțiunilor primite "cu titlu gratuit" și realitatea economică

Lect univ dr Mădălina Gîrbină

În multe situații investitorii privesc acțiunile primite de la entitățile la care dețin investiții drept un element de gratuitate, deoarece nu trebuie să plătească o contraprestație pentru a le obține. Tratamentele contabile cad și ele în această capcană fără a discerne realitatea care se ascunde în spatele acestor mecanisme financiare.

Entitățile pot recurge la majorarea capitalului social prin încorporarea rezervelor sau a rezultatului. Această operațiune se realizează din punct de vedere tehnic fie prin majorarea valorii nominale a fiecărei acțiuni, fie prin distribuirea gratuită de acțiuni noi. În alte situații, pentru a încuraja tranzacțiile cu acțiunile sale, emitentul poate recurge la o splitare sau divizare a acțiunilor, operațiune în urma căreia valoarea nominală a fiecărei acțiuni se diminuează proporțional cu factorul de divizare, iar numărul acțiunilor aflate în circulație crește.

Ne propunem în cadrul acestui articol să analizăm modul în care se reflectă aceste operațiuni în contabilitatea investitorului actual, în condițiile în care acesta aplică Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr 3.055/2009.

Acțiunile deținute de investitor pot fi clasificate fie în categoria imobilizări financiare, fie în categoria investițiilor financiare pe termen scurt în funcție de intenția de valorificare pe termen lung sau respectiv pe termen scurt.

Potrivit Ordinului 3.055/2009 imobilizările financiare recunoscute ca activ se evaluează inițial la costul de achiziție sau valoarea determinată prin contractul de dobândire a acestora și se prezintă în bilanț la valoarea de intrare mai puțin ajustările cumulate pentru pierderile de valoare. Contravaloarea acțiunilor și a altor imobilizări financiare primite cu titlu gratuit se înregistrează pe seama contului 1068 "Alte rezerve."

Pentru a ilustra această regulă, Ghidul practic de aplicare a Ordinului 3.055/2009 publicat pe site-ul Ministerului de finanțe prezintă un exemplu ilustrativ asupra căruia ne vom focaliza argumentația în cele ce urmează.

Prezentăm un extras din acest exemplu.

"La data de 15.01.2010 entitatea A a achiziționat:

- de pe piața reglementată, un număr de 2.000 acțiuni ale entității B, reprezentând 55% acțiuni în capitalul social al acestei societăți, la un preț unitar de 100 lei/acțiune.

2. La 31.12.2010 (la data bilanțului)

Entitatea A constată că valoarea de cotație din ultima zi de tranzacționare a acțiunilor cotate deținute la societatea B este de

95 lei/acțiune, ceea ce indică o pierdere de valoare;

La 15.06.2011

Entitatea B comunică entității A că, în conformitate cu hotărârea adunării generale, se majorează capitalul social al entității B cu rezervele existente în soldul contului 1068 "Alte rezerve".

Drept urmare, se înregistrează o creștere a valorii nominale a acțiunilor societății B cu 9 lei/acțiune.

La 31.12.2011 (la data bilanțului)

Entitatea A constată că valoarea de cotație din ultima zi de tranzacționare a unei acțiuni cotate aferente entității B este de 112 lei (în contabilitate, creșterea de valoare la imobilizări financiare nu se înregistrează, ci se prezintă în notele explicative la situațiile financiare anuale);

Entitatea A efectuează următoarele înregistrări:

1. La 15.01.2010

Achiziția titlurilor cotate și necotate:

261	=	2691	200.000
Acțiuni deținute la entitățile afiliate/analitic entitatea B		Vărsăminte de efectuat privind acțiunile deținute la entitățile afiliate	(2.000x100)

În urma evaluării titlurilor deținute, entitatea A va efectua următoarele înregistrări:

- acțiunile cotate se ajustează cu valoarea de 10.000 lei (2.000 x 5)

6863	=	2961	10.000
Cheltuieli financiare privind ajustările pentru pierderea de valoare a imobilizărilor financiare		Vărsăminte de efectuat privind acțiunile deținute la entitățile afiliate	

La 15.06.2011

Entitatea B comunică entității A că, în conformitate cu hotărârea adunării generale, se majorează capitalul social al entității B cu rezervele existente în soldul contului 1068 "Alte rezerve".

Drept urmare, se înregistrează o creștere a valorii nominale a acțiunilor societății B cu 9 lei/acțiune. Entitatea A va înregistra pentru acțiunile pe care le deține la entitatea B, plusul de valoare nominală de 18.000 lei (2.000 x 9) rezultat ca urmare a majorării capitalului social, prin articolul contabil:

261	=	1068	18.000
Acțiuni deținute la entitățile afiliate/analitic entitatea B		Alte rezerve/analitic Acțiuni entitatea B	

La 31.12.2011 (la data bilanțului)

Entitatea A constată că valoarea de cotație din ultima zi de tranzacționare a unei acțiuni cotate aferente entității B este de 112 lei

A înregistrează reluarea la venituri a ajustării constituite pentru imobilizările financiare, deținute la entitatea B:

2961	=	7863	10.000
Ajustări pentru pierderea de valoare a acțiunilor deținute la entitățile afiliate/analitic entitatea B		Venituri financiare din ajustări pentru pierderea de valoare a imobilizărilor financiare	

Deducem din Ordinul 3.055/2009 că maniera de înregistrare în contabilitate depinde de natura structurii de capitaluri proprii pe care societatea B (filială a societății A în cazul acesta) o încorporează în capitalul social. Din funcționarea contului 261 “Acțiuni deținute la entitățile afiliate” rezultă că în situațiile în care majorarea capitalului social se realizează prin încorporarea rezultatului, societatea A ar trebui să afecteze un venit (și implicit profitul).

În acest caz entitatea A ar înregistra la 15.06.2011

261	=	761	18.000
Acțiuni deținute la entitățile afiliate/analitic entitatea B		Venituri din imobilizări financiare	

Care sunt efectele acestui tratament contabil?

- modul în care sunt evaluate în bilanț acțiunile B încalcă regula de evaluare din Ordinul 3.055/2009

- valoarea la care sunt prezentate în bilanț acțiunile nu are nicio relevanță și nicio legătură cu realitatea economică (la 31.12.2011 societatea A deține 2.000 de acțiuni B x 109 lei)

- societatea A suplimentează valoarea acțiunilor B, deși nici capitalurile proprii B nu se modifică (are loc o modificare în structura lor), nici ponderea deținută de societatea A în cadrul acestora

- tratamentul contabil prezentat ar putea incita societatea mamă să încorporeze rezervele sau rezultatul în capitalul social al filialei pentru a crea rezerve sau rezultat distribuibil pentru proprii acționari.

Precizările ilustrate în exemplul de mai sus se aplică și în situațiile în care încorporarea rezervelor sau rezultatului se realizează prin emisiune gratuită de acțiuni.

Presupunem că în cazul de mai sus la 15.06.2011 societatea A primește gratuit acțiuni B în valoare de 18.000 de lei. Valoarea nominală a unei acțiuni B este de 18 lei. A primește gratuit 1.000 de acțiuni. Astfel la 31.12.2011 A deține 2.000 de acțiuni la 100 de lei și 1.000 de acțiuni la 18 lei.

Evaluarea la valori unitare diferite face ca rezultatele determinate în urma cesiunii unei părți din investiția deținute să fie și ele viciate.

În cadrul Ordinului se menționează și că acțiunile primite gratuit ce sunt încadrate la investiții financiare pe termen scurt afectează veniturile financiare, ceea ce ar putea incita transferurile dintr-o categorie în alta în funcție de obiectivul urmărit, cu atât mai mult cu cât reglementarea nu conține cerințe de transparență în cazul în care astfel de reclasificări au avut loc.

În cazul în care societatea A dorește să dețină investiția în B în scop speculativ pe termen scurt, primirea gratuită de acțiuni se înregistrează astfel:

501	=	768	18.000
Acțiuni deținute la entitățile afiliate/analitic entitatea B		Alte venituri financiare	

Care ar fi însă tratamentul contabil al unei investiții deținute de o societate la un emitent care recurge la divizarea (sau splitarea) acțiunilor. Dacă factorul de divizare este 2, numărul pe acțiuni pe care acesta le deține se dublează. În aceste condiții va înregistra el numărul suplimentar de acțiuni de aceeași manieră în care înregistrează acțiunile primite gratuit în cazul încorporării rezervelor sau rezultatului în capitalul social?

Soluția logică în aceste condiții este de a realoca costul de achiziție la numărul nou de acțiuni (mai mare). Există motivație pentru a justifica un tratament contabil diferit în cele două situații?

Vom analiza comparativ cele două operațiuni pentru a concluziona asupra tratamentului contabil care ar reflecta realitatea economică

Acțiuni primite gratuit – analiză comparativă din perspectiva investitorului

	Încorporare rezerve / rezultat în capitalul social	Divizare
1. Crește numărul de acțiuni deținute?	DA	DA
2. Se modifică valoarea contabilă a unei acțiuni (activ net contabil emitent/Număr de acțiuni)?	DA	DA
3. Se modifică procentajul de interes al investitorului?	NU	NU
4. Are loc un flux monetar între emitent și investitor?	NU	NU
5. Se schimbă capitalul propriu al emitentului?	NU	NU

Realitatea financiară a celor două mecanisme nu explică diferența de tratament contabil între ele.

Am ignorat impactul asupra impozitului pe profit în analiză deoarece potrivit articolului 20 din Codul Fiscal „diferențele favorabile de valoare a titlurilor de participare, înregistrate ca urmare a încorporării rezervelor, beneficiilor sau primelor de emisiune la persoanele juridice la care se dețin titluri de participare, precum și diferențele favorabile de valoare rezultate din evaluarea titlurilor de participare și a obligațiilor emise pe termen lung, efectuată potrivit reglementărilor contabile” sunt venituri neimpozabile.

În aceste condiții de ce ar avea primirea gratuită de acțiuni ca urmare a încorporării rezervelor sau rezultatul tratament contabil diferit? O soluție ar putea fi ca la primirea gratuită de acțiuni valoarea contabilă totală a investiției să fie realocată la noul număr de acțiuni. Evident în acest caz majorarea valorii nominale a acțiunilor ca urmare a încorporării rezervelor sau rezultatului în capitalul social va fi ignorată în situațiile financiare ale investitorului.

În acest caz el va deține la 31.12.2011 2.000 de acțiuni la 100 de lei pe acțiune (dacă a procedat la majorarea valorii nominale) și 3.000 de acțiuni la 66,66 lei pe acțiune (dacă emitentul a procedat la emisiunea de acțiuni gratuite) .

C.E.C.C.A.R. în presă

Ziarul de Bacău, 11 Iunie 2011

Masa rotundă la CECCAR

Filiala Bacău a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România – CECCAR și Universitatea “Vasile Alecsandri” – Facultatea de Științe Economice, au organizat, joi, 9 iunie, o masă rotundă cu tema “Prezența IMM-urilor în viața economică și socială locală”. Tema de dezbatere a fost aleasă la inițiativa Universității Vasile Alecsandri și a fost susținută de conf. univ. dr. Roxana Mironescu, asistentele universitare Anca Ștefania Stan și Oana Ancuța Stângaciu, și de economistul Gina Plantos, președintele patronatului Județean al Întreprinderilor Mici și Mijlocii, din cadrul Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România.

“Am abordat o temă actuală – a opinat directorul executiv al Filialei CECCAR Bacău, Constantin Păstrăv, în deschiderea lucrărilor. Informațiile din presă arată mari schimbări propuse pentru viitor, în organizarea administrativă, în strategia de atragere a fondurilor europene și altele. România a fost depășită în atragerea fondurilor europene de multe alte state. Polonia a avut o contribuție la aceste fonduri de 17 miliarde de euro, dar a atras 38 de miliarde, în timp ce România a contribuit cu 3,5 miliarde de euro, dar a atras numai 450 de milioane. Ca atare, deși acțiunea de a investi aparține investitorilor, și nouă, profesioniștilor contabili, ne revine datoria de a contribui la întocmirea de proiecte de finanțare, pentru dezvoltarea întreprinderilor și creșterea rolului lor în viața economică și socială”.

Vorbitorii au făcut, astfel, referire la contribuția întreprinderilor mici și mijlocii la viața economico-socială a județului Bacău, la particularitățile managementului resurselor umane în IMM-uri, la responsabilitatea socială a IMM-urilor, dar și la accesarea fondurilor structurale. Iar reprezentanți ai trei bănci comerciale, Raiffeisen, CEC Bank și BRD-GSG, au venit cu prezentarea unor oportunități de finanțare pentru astfel de întreprinderi. “Datele statistice dintr-o analiză asupra IMM-urilor – a spus Oana Stângaciu – se opresc, din păcate la anul 2009, pentru că însăși ancheta statistică oficială în întreprinderi are, deocamdată, numai aceste date. Conform lor, în județul Bacău, în anul 2005 erau circa 10.500 de întreprinderi active. Numărul acestora a crescut, iar în perioada 2008 – 2009 a ajuns la circa 12.500. Din totalitatea întreprinderilor active, marea majoritate sunt IMM-uri. Doar 0,6% dintre acestea sunt întreprinderi mari. IMM-urile din județ au aproape 70.000 de salariați, circa 70% din totalul salariaților din județ. Cifra de afaceri realizată de IMM-uri, în perioada 2005 – 2009, a crescut, de la șase miliarde de lei în anul 2005 (în prețuri curente), la peste zece miliarde în 2008, anul de creștere economică maximă. Această cifră reprezintă 50 – 60% din totalul pe județ. “Dacă aproape toate unitățile locale active sunt IMM-uri – a precizat Oana Stângaciu -, acestea absorb doar 70% din forța de muncă și contribuie doar cu 60% la cifra de afaceri”. Rolul IMM-urilor în societate este considerat ca fiind unul de motor al dezvoltării economice, iar de aici și rolul social important pe care îl are dezvoltarea lor.

ETICĂ • EDUCAȚIE • CALITATE



1921-2011

C.E.C.C.A.R.

90 de ani de istorie

Biblioteca C.E.C.C.A.R



Pentru pregătirea temeinică a examenului de admitere la stagiul în vederea obținerii calității de expert contabil și de contabil autorizat, CECCAR pune la dispoziția candidaților culegerea cu subiecte orientative, editată de Corp, "ÎNTREBĂRI ȘI STUDII DE CAZ" privind accesul la stagiul pentru obținerea calității de expert contabil și de contabil autorizat (cadrul general), ediția a IV-a, revizuită și adăugită, Editura CECCAR, București 2011.

Culegerea poate fi procurată de la sediul CECCAR din Intrarea Pielari, nr. 1, sector 4, București, tel. 021/330.88.69/70/71 sau de la filialele teritoriale .(www.ceccar.ro rubrica Filiale CECCAR).



Standardele Internaționale de Raportare Financiară 2011 este singura ediție oficială tipărită a textului integral al normelor autorizate ale IASB, emise la 1 ianuarie 2011.

Prezenta ediție a fost publicată în două volume:

Partea A (Cadrul general conceptual și dispoziții) cuprinde cea mai recentă versiune a Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (IFRS-uri), a Standardelor Internaționale de Contabilitate (IAS-uri) și a Interpretărilor IFRIC și SIC.

Partea B cuprinde documentele care însoțesc standardele, precum exemple ilustrative, îndrumări de implementare, baze pentru concluzii și opinii contrare.

Achiziționarea: Cele 2 volume IFRS 2011 se pot livra prin poștă (caz în care veți achita și contravaloarea expedierii poștale în funcție de adresa de destinație) sau le puteți ridica personal de la sediul Aparatului Central, din București - sector 4, Intrarea Pielari nr.1, tel. 021-330.88.69/70/71, email: ceccar@ceccar.ro.

International

ÎNTALNIREA TRANSFRONTALIERĂ a 5-a ediție

Controlul de calitate la nivelul cabinetelor

**C.E.C.C.A.R. a organizat în Maramureș,
în perioada 23-24 iunie 2011, a 5-a ediție
a Întâlnirii Transfrontaliere**

Tema centrală a ediției din acest an, “ Controlul de calitate la nivelul cabinetelor ”, a fost dezbătută de specialiști în contabilitate, atât din România: Președintele CECCAR, domnul prof. univ. dr. Marin Toma, Directorul General CECCAR, doamna ec. Daniela Vulcan, cât și de invitați internaționali de prestigiu : domnul Adam Kesik - președintele Camerei Auditorilor Statutari din Polonia (KIBR), domnul Veaceslav Ciobanu - președintele Asociației Contabililor și Auditorilor Profesioniști din Republica Moldova (ACAP), doamna Michele Cartier le Guerinel - Delegat General al Federației Internaționale a experților contabili Francofoni (FIDEF) , domnul Istvan Puskas – membru al Comitetului de Control al Calității din cadrul Camerei Auditorilor din Ungaria (MKVK), doamna Svitlana Yubilevzch – Director al Comitetului de Educație Profesională din Ucraina, domnul Paul van Geyt – Expert al IBR – IRE din Belgia, domnul Daniel Salamun – Președintele Comisiei pentru ISA și Etica din Slovacia și domnul Paul Simkins - Director pentru asigurarea calității al Institutului Contabililor Autorizați din Anglia și Țara Galilor (ICAEW).

În cadrul ediției din acest an a Întâlnirii Transfrontaliere, subiectele de discuție au vizat abordări noi referitoare la controlul de calitate, influențate de contextul economic actual; acțiunea s-a desfășurat sub semnul a două evenimente aniversare : 90 de ani de la înființarea CECCAR (1921 – 2011) și 30 de ani de la înființarea FIDEF (1981-2011).

Un moment deosebit de important al celei de-a 5-a ediții a Întâlnirii Transfrontaliere a fost reprezentat de Semnarea unor Acorduri de promovare și dezvoltare în comun a profesiei contabile și de audit cu reprezentanții profesiei contabile din Polonia și Rusia. Aceste acorduri întăresc relațiile de colaborare externe ale CECCAR, precum și pe cele de prietenie existente între organismele respective.

În cadrul întâlnirii bilaterale cu Republica Moldova, cu reprezentanții Asociației Contabililor și Auditorilor Profesioniști din Republica Moldova (ACAP) s-a stabilit ca cea de-a șasea ediție a Întâlnirii Transfrontaliere de anul următor să se desfășoare la Chișinău.

Pe parcursul celor două zile dedicate evenimentului, s-au desfășurat opt mese rotunde urmate de dezbateri libere
•: Ce a reprezentat FIDEF pe parcursul a 30 de ani și care

sunt așteptările în viitor

- **Supravegherea sistemului de asigurare a calității în Polonia**
- **Manualul controlului calității într-o firmă membră CECCAR**
- **Asigurarea calității în Ungaria**
- **Implementarea sistemului de control al calității pentru auditorii din Republica Moldova: provocări și perspective**
- **Calitatea auditului în Ucraina: situația actuală**
- **Controlul calității în Slovacia**
- **Asigurarea calității în Marea Britanie și Europa**

Dezbaterile au fost menite să exploreze noile coordonate care definesc sistemele de asigurare a calității, prin prisma responsabilităților care derivă din interesul public, provocări și perspective în situația actuală, dar au adus în prim-plan și aspecte practice, cu conținut aplicativ, privind controlul calității în firme.

Controlul de calitate la nivelul firmei este un deziderat fundamental pentru multe firme, mai ales pentru cele mici și mijlocii și depinde de calitatea și aplicabilitatea standardelor profesionale. De obicei, aceste standarde ori nu există ori există multe incertitudini în aplicarea lor.

Piața influențează mult preocupările pentru calitate într-o firmă, motiv pentru care orice firmă trebuie să pună în aplicare un sistem propriu pentru controlul calității de la care să nu se abată. Obiectivul central al sistemului este reprezentat de existența unei certificări responsabile din care să rezulte că personalul firmei se conformează standardelor profesionale și că rapoartele misiunilor sunt adecvate circumstanțelor.

Toți partenerii și angajații firmei sunt, în măsură diferită, responsabili de implementarea politicilor și procedurilor de control al calității în firmă.

Instrumentele cu care se operează în aplicarea un sistem propriu pentru controlul calității sunt conținute în Manualul de control al calității care trebuie să cuprindă toate politicile și procedurile de control al calității și trebuie să fie cunoscut de toți angajații firmei.

Numărul și natura politicilor și procedurilor de control al calității



depind de numeroși factori dintre care amintim modul de organizare și funcționare al firmei, stadiul de dezvoltare al firmei, diversitatea misiunilor alături de cultura și strategiile firmei.

Calitatea politicilor și procedurilor implică să nu fie complexe, să nu necesite mult timp și sistemul să nu fie costisitor.

Politicile și procedurile trebuie să acopere următoarele domenii:

- **Responsabilitățile conducerii cu privire la calitatea în cadrul firmei**
- **Dispozițiile de etică relevante**
- **Acceptarea și menținerea relațiilor cu clienții; Acceptarea și menținerea misiunilor specifice**
- **Resurse umane**
- **Îndeplinirea misiunii**
- **Monitorizare**
- **Documentație**

Responsabilitatea conducerii cu privire la calitatea în cadrul firmei este esențială, toate deciziile fiind necesar să transmită sprijin pentru o cultură internă a controlului calității.

Manualul de control al calității trebuie să ofere îndrumări referitoare la principiile fundamentale care definesc etica profesională și mai ales cel care se referă la: Integritate, Obiectivitate, Competență profesională, Confidențialitate, Comportament profesional.

Manualul de control al calității trebuie să descrie amenințările la adresa independenței: interes personal, autoevaluarea (autocontrolul), familiaritate, intimidare, precum și măsuri de protecție.

Resursele umane dețin un rol deosebit de important în bunul mers al activităților desfășurate de o firmă și trebuie să se asigure că personalul este suficient, că dispune de competențele necesare și are capacitatea de a realiza misiunile respectând principiile etice. Motivarea personalului este un alt aspect de care resursele umane trebuie să țină cont, la stabilirea salariilor luând în calcul costul pierderii unui angajat în favoarea concurenței, recrutarea și păstrarea personalului, precum și recompensare pentru conformare (stimulente), toate acestea având drept rezultat gradul de calitate a muncii.

Toate intervențiile au reținut necesitatea întăririi măsurilor de asigurare a calității prin controlul extern realizat de organisme profesionale.

Creată în 1981, Federația Internațională a Experților Contabili Francofoni reunește organizații profesionale contabile reprezentând peste 60.000 de profesioniști contabili, precum și institute naționale de normalizare contabilă și institute de învățământ, din 35 de țări din patru continente.

Profesia contabilă din România este reprezentată la FIDEF de 10 ani prin CECCAR, al cărui Președinte, domnul prof. univ. dr. Marin Toma, face parte din Consiliul de Administrație al acestei importante structuri regionale recunoscută de IFAC - Federația Internațională a Contabililor.

La aniversarea a 30 de ani de la crearea FIDEF, profesia contabilă din România reprezentată de CECCAR se alătură organismelor profesionale din 35 de țări, unindu-și eforturile pentru a contribui la o normalizare contabilă și o raportare financiară de calitate în interesul public, al dezvoltării economiei și al întregii societăți.

Simpozionul internațional Economie-Inovație-Comunicare- Universitară (EICU) 2011

Universitatea de Nord din Baia Mare, Facultatea de Științe – Catedra de discipline economice, în parteneriat cu Biblioteca Județeană “Petre Dulfu” Baia Mare, Universitatea Afyon Kokatepe din Turcia, Filiala Maramureș a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România – CECCAR și Filiala Județeană Maramureș a Uniunii Generale a Industriașilor din România – UGIR, a organizat în perioada 3 – 4 iunie 2011 cea de-a 3-a ediție a Simpozionul internațional Economie-Inovație-Comunicare-Universitară (EICU).

În cadrul lucrărilor simpozionului au fost prezentate lucrări științifice ale studenților și cadrelor didactice de la Universitatea de Nord din Baia Mare, Facultatea de Științe – specializările Management și Economia firmei, Universitatea Afyon Kokatepe din Turcia, Universitatea Karabuk din Turcia, Universitatea Tehnică din Koșice - Facultatea de Economie și Universitatea “Dunărea de Jos” din Galați.

Ațiunea din acest an a avut loc la Biblioteca Județeană “Petre Dulfu” din Baia Mare și a permis prezentarea ideilor și a soluțiilor studenților din țară și din străinătate la problemele economice și de educație a adulților, apelarea la noi modalități de specializare, precum și găsierea unor soluții de rezolvare a problemelor cu care se confruntă economia mondială în perioada de criză.

Lucrările prezentate au fost publicate în volumul Simpozionul internațional Economie-Inovație-Comunicare-Universitară (EICU), Anul 2, numărul 4, Iunie 2011.

În final participanții au fost răsplătiți cu diplome și premii care au fost înmânate de către lector univ. dr. GrațIELA Boca din partea Universității de Nord Baia Mare și conf. univ. dr. Cucoșel Constantin președintele Filialei CECCAR Maramureș și președinte al Filialei Județene Maramureș a Uniunii Generale a Industriașilor din România – UGIR.



E.I.C.U. 2011



Economie • Inovație • Comunicare • Universitară
3 rd INTERNATIONAL SYMPOSIUM WORKSHOP



EICU

Economy • Innovation • Communication • University
Baia Mare, Romania, 3-4 Iunie 2011



**NORTH UNIVERSITY
OF BAI A MARE
ROMANIA**

GrațIELA Dana BOCA
E.I.C.U. BAI A MARE



**AFYON KOCATEPE
UNIVERSITY
TURKEY**

Ihsan Cemil DEMIR
Kerim ÖZCAN



**"PETRE DULFU"
COUNTY LIBRARY
BAIA MARE**

Director Teodor ARDELEAN
Oana UNGUREANU



**CECCAR FILIALA MARAMURES
FILIALA JUDETEANA A UNIUNII GENERALE
A INDUSTRIASILOR DIN ROMANIA**

Președinte Constantin CUCOȘEL

Curierul filialelelor

ARGEȘ

Întâlnire de lucru cu reprezentanții instanțelor

În data de 3 iunie 2011, ora 12,00, la Curtea de Apel Pitești, Domnul Ion Bănică - Președinte CECCAR Filiala Argeș și Doamna Marilena Pîrvulescu - Director executiv CECCAR Filiala Argeș, alături de un grup de experți contabili judiciari, au participat la întâlnirea de lucru cu reprezentanții instanțelor, având ca tema „Expertiza contabilă judiciară – probleme actuale”.

La întâlnire au participat reprezentanții instanțelor:

- Curtea de Apel Pitești prin Domnul Daniel Radu – Președinte secția civilă, conflicte de muncă și asigurări sociale, minori și familie și Doamna Andreea Elena Tabacu – Judecător Secția comercială și contencios administrativ fiscal;
- Tribunalul Argeș prin Domnul Gheorghe Tomescu – Președinte Tribunal și Doamna Mihaela Dumitrașcu – Președinte secția civilă;
- Judecătoria Pitești prin Doamna Camelia Pîrviu – Președinte secția civilă

Scopul acestei întruniri l-a constituit identificarea problemelor care apar în efectuarea expertizelor contabile judiciare și stabilirea modalităților prin care acestea ar putea fi rezolvate, îmbunătățirea colaborării cu organele judiciare și cu Biroul local de expertize.

În cadrul întâlnirii s-au purtat dialoguri cu privire la comportamentul deontologic al membrilor Corpului, executarea la termen și în bune condiții a lucrărilor, nivelul onorariilor, respectarea specializărilor precum și alte aspecte privind exercitarea profesiei, deficiențe semnalate și posibilitățile de remediere și îmbunătățire a acestora.

Urmare discuțiilor purtate privind numirea experților contabili judiciari conform opțiunilor exprimate, reprezentanții instanțelor au adresat rugămintea ca filiala să transmită Biroului local de expertize listele cu experții contabili judiciari pe fiecare specializare.

BACĂU

În data de 09 iunie a.c., în sala de curs "Ion Ionescu de la Brad" a Filialei CECCAR Bacău s-a desfășurat Masa rotundă cu tema: "Prezenta IMM-urilor în viața economică și socială locală" având ca moderator pe dl. Păstrăv Constantin - Director executiv.

Participanți la eveniment:

- Primăria Bacău,

- Patronatul Județean al Întreprinderilor Mici și Mijlocii,
- Universitatea „Vasile Alecsandri” – Facultatea de Științe Economice și Universitatea „George Bacovia”,
- Raiffeisen Bank, CEC Bank și BRD-GSG
- experți contabili - membri ai filialei și studenți ai Universității „Vasile Alecsandri”

Materiale prezentate :

- Particularități ale managementului resurselor umane în IMM-uri (Asist. univ. dr. Anca Ștefania STAN)
- Contribuția IMM-urilor în viața economică a județului Bacău (Asist. univ. drd. Oana Ancuța Stângaciu)
- Responsabilitatea socială a IMM-urilor (anexat) (Conf. Univ. dr. Roxana MIRONESCU – Viceprimar Primăria Bacău)
- Accesarea fondurilor structurale (Expert contabil Gina PLANTOS – Președinte Patronatul Județean al Întreprinderilor Mici și Mijlocii)

În finalul manifestării, reprezentanții mediului bancar prezent în sală au expus ofertele băncilor dedicate exclusiv IMM-urilor punând la dispoziția celor prezenți mape documentare.

Dacă CEC Bank a oferit „Intrumar practic de finanțare europeană”, Raiffeisen Bank ne adresa un îndemn, poate, tipărind pe una din mape deviza: „Mai încrezător, din orice perspectivă ai privi lucrurile”

Presa locală a marcat evenimentul în ediția din 11 iunie a.c. a Ziarului de Bacău sub titlul: „Masă rotundă CECCAR” purtând semnatura ziaristului Petru DONE.

BRAȘOV

Întâlnire româno-polonă pe tema rolului profesionistului contabil în sprijinirea IMM-urilor

Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România – Filiala Brașov, în parteneriat cu Camera de Comerț și Industrie Brașov și Școala Română de Afaceri – Filiala Brașov, a organizat, în data de 22 iunie 2011, un seminar având ca temă : « Profesionistul contabil – Antreprenor pentru performanță ». Seminarul s-a desfășurat în Sala de Conferințe «Ioan Emanoil Nechifor» a filialei C.E.C.C.A.R. Brașov. Alături de conducerea filialei C.E.C.C.A.R. Brașov, au avut alocuțiuni d-na Adriana ISPAS – Director General Camera de Comerț și Industrie Brașov și d-na Roxana Mânzatu – Director Executiv Școala Română de Afaceri – Filiala Brașov,



Curierul filialelelor

căroră li s-au alăturat membrii filialei C.E.C.C.A.R. Brașov

În spiritul bunelor relații de colaborare stabilite între C.E.C.C.A.R. și K.I.B.R., la seminar a participat dl. Henryk Dąbrowski - Președinte al Consiliului Regional din Lublin al Camerei Auditorilor Statutari din Polonia (K.I.B.R.)

Au fost abordate aspecte legate de accesarea, implementarea și raportarea fondurilor europene, precum și rolul profesioniștilor contabili în sprijinirea IMM-urilor.

Aflate la al treilea seminar bilateral, cele două instituții – C.E.C.C.A.R. Brașov și K.I.B.R. Lublin - își propun promovarea intereselor membrilor săi. Întâlnirile bilaterale între conducerea C.E.C.C.A.R. Filiala Brașov și K.I.B.R. - Sucursala Regională Lublin, derulate în anul 2010, în baza Acordului de colaborare din 5 noiembrie 2009, au condus la rezultate pozitive în activitatea de schimb de experiență și de materiale de specialitate în domeniu profesiei contabile și de audit, de informare reciprocă și participare la întâlniri profesionale.

În continuarea relațiilor de colaborare între organizațiile noastre, în perioada 1-5 decembrie 2010 K.I.B.R. Sucursala Regională Lublin a organizat seminarul cu tema „Auditul și contabilitatea în întreprinderile mici și mijlocii”, la care a fost prezentă și o delegație a Filialei C.E.C.C.A.R. Brașov.

Profesioniștii contabili brașoveni - ”apți de muncă” !

În Sala de Cursuri “Ioan Emanoil Nechifor” a filialei C.E.C.C.A.R. Brașov, conducerea filialei, în colaborare cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov a organizat, în zilele de 14 și 15 iunie 2011, începând cu orele 11.00, două întâlniri cu membrii C.E.C.C.A.R., în scopul informării membrilor C.E.C.C.A.R., cu privire la modificările legislative în domeniul relațiilor de muncă aduse Codului Muncii de Legea 40/2011, precum și prevederile H.G. 500/2011, referitoare la modul de întocmire și completare a Registrului general de evidență a salariaților.

La întâlnire au luat parte peste 300 de experți contabili și contabili autorizați, membri C.E.C.C.A.R. Au răspuns pozitiv invitației conducerii filialei, toate structurile de conducere ale I.T.M. Brașov – dl. Bogdan Roman - inspector șef al I.T.M. Brașov, dl. Dorin Senchetru - inspector șef adjunct, dl. Adrian Nicolae Reit - șeful serviciului Control Relații de Muncă, precum și dl. Ștefan Orban -

șeful serviciului Evidența Muncii.

Un cuvânt de deschidere a fost adresat de directorul executiv al filialei C.E.C.C.A.R. Brașov – dl. Marius Dobre, în legătură cu importanța calității serviciilor de management a resurselor umane, ale membrilor C.E.C.C.A.R., precum și necesitatea educației de calitate a membrilor în diferite domenii, pentru a asigura servicii integrate întreprinderilor.

Venite în sprijinul membrilor, întâlnirile s-au bucurat de un interes ridicat în rândul membrilor C.E.C.C.A.R., iar reacțiile pozitive din partea autorităților locale brașovene, au condus la decizia de permanentizare a relațiilor de colaborare și conlucrare a celor două organisme – C.E.C.C.A.R. și I.T.M. Brașov.

BUCUREȘTI

Filiala București a organizat în ziua de 11 mai 2011, împreună cu IFA – Filiala România o masă rotundă cu tema Măsurile de contracarare a evaziunii fiscale din România.

La acest eveniment au luat parte peste 60 de persoane, cadre didactice, experți contabili și reprezentanți ai unor importante firme românești și internaționale. Presa a fost reprezentată de postul de televiziune TVR 1.

Au fost dezbătute trei aspecte:

Dimensiunea evaziunii fiscale din România, prezentată de dl. Florin Dobre, secretar general (interimar) IFA – Filiala Romania.

Tehnici de control și combatere a evaziunii fiscale, prezentată de dl. Teodor Constantin, comisar șef adjunct – Garda Financiară București

Evaziunea fiscală și măsuri de contracarare a acesteia, prezentată de dl. Mihai Teodor Constantin Hura, Consilier de Conturi – Curtea de Conturi a României

MARAMUREȘ

Filiala CECCAR Maramureș prezintă la Târgul Ofertelor Educaționale

În perioada 25 – 27 mai 2011, Camera de Comerț și Industrie Maramureș împreună cu Inspectoratul Școlar Județean Maramureș au organizat manifestarea anuală „Târgul Ofertelor Educaționale”, ajunsă la cea de-a IV ediție.

Manifestarea din acest an a avut, pe lângă salonul DIDACTICA și două saloane noi, Salonul de Carte și Salonul Agențiilor de Plasare a Forței de Muncă.

În cadrul salonului DIDACTICA ediția a IV-a au fost invitate firme care pot oferi materiale, echipamente și instrument didactic, accesorii și mobilier didactic.

Pentru prima dată a fost organizată și o Bursă a locurilor de muncă pentru tineri, în care Agențiile de Plasare a Forței de Muncă și Angajatorii au avut posibilitatea să se întâlnească cu tinerii absolvenți de liceu și studenții din cadrul Universităților.

Salonul de CARTE ediția a II-a a cuprins cărți de literatură, știință, gastronomie, timp liber, artă, pentru toate vârstele, dar și volume de utilitate practică – manuale, dicționare, cărți de specialitate. Reunind cu stand peste 30 instituții de învățământ universitar și



Curierul filialelelor

preuniversitar, manifestarea a fost vizitată de peste 2500 de absolvenți din instituțiile de învățământ gimnazial, universități, cadre didactice și părinți.

În cadrul salonului de CARTE a fost prezentă și Filiala CECCAR Maramureș care a expus un număr mare de cărți de specialitate din domeniul profesiei contabile și care a fost vizitat de un număr impresionat de participanți la manifestare.

ILFOV

Vă aducem la cunoștință faptul că în data de 17 iunie 2011 a fost organizată o masa rotundă pentru discuții și instruire între experții din cadrul ITM Ilfov și experții contabili din cadrul filialei noastre.

Discuțiile sau purtat la sediul ITM Ilfov.

Din partea CECCAR Ilfov au participat un număr de 22 experți contabili, în special administratorii societății de expertiză contabilă, iar din partea ITM Ilfov au participat Inspector Șef jurist Raicu Doru, inspector resurse umane Ursea Luminița, Inspector șef adjunct Radu Cornel, șef control teritorial Bănicioiu Constantin și Șeful Oficiului de Informatică Dr. Cristescu Mihaela,

Discuțiile s-au purtat pe marginea prevederilor OG 500/2011 privind Registrul General de Evidență a Salariaților, proceduri și metodologii referitoare la sarcinile angajatorilor, modul de întocmire și raportare în REVISAL, erori frecvente, un mod eficient de colaborare.

Menționăm că instruirea și-a atins scopul în sensul realizării unei colaborări profesionale pe baza experienței și competenței reciproc recunoscute între ITM Ilfov și CECCAR Ilfov lăsând loc și de întâlniri ulterioare precum și faptul în sine că au fost clarificate multe aspecte din legislația specifică.

Întâlnirea a fost condusă și moderată din partea CECCAR de către dl. Președinte de filială dl. expert contabil Iosifaru Petre

În data de 10 iunie 2011 Filiala CECCAR Ilfov a organizat o întâlnire de lucru cu Organele beneficiare ale expertizelor contabile judiciare (invitați din partea Tribunalului Municipiului București) cu tema Expertiza contabilă între beneficiari și prestatori.

Membrii experți contabili au participat în număr de 13, din partea judecătorei Buftea a participat dna judecător Alina Dumitrescu.

PITEȘTI

În data de 3 iunie 2011, ora 12,00, la Curtea de Apel Pitești, Domnul Ion Bănică - Președinte CECCAR Filiala Argeș și Doamna Marilena Pîrvulescu - Director executiv CECCAR Filiala Argeș, alături de un grup de experți contabili judiciari, au participat la întâlnirea de lucru cu reprezentanții instanțelor, având ca tema „, Expertiza contabilă judiciară – probleme actuale”.

La întâlnire au participat reprezentanții instanțelor:

- Curtea de Apel Pitești prin Domnul Daniel Radu – Președinte secția civilă, conflicte de muncă și asigurări sociale, minori și familie și Doamna Andreea Elena Tabacu – Judecător Secția comercială și contencios administrativ fiscal;
- Tribunalul Argeș prin Domnul Gheorghe Tomescu – Președinte Tribunal și Doamna Mihaela Dumitrașcu – Președinte secția civilă;

• Judecătoria Pitești prin Doamna Camelia Pîrvu – Președinte secția civilă

Scopul acestei întruniri l-a constituit identificarea problemelor care apar în efectuarea expertizelor contabile judiciare și stabilirea modalităților prin care acestea ar putea fi rezolvate, îmbunătățirea colaborării cu organele judiciare și cu Biroul local de expertize.

În cadrul întâlnirii s-au purtat dialoguri cu privire la comportamentul deontologic al membrilor Corpului, executarea la termen și în bune condiții a lucrărilor, nivelul onorariilor, respectarea specializărilor precum și alte aspecte privind exercitarea profesiei, deficiențe semnalate și posibilitățile de remediere și îmbunătățire a acestora.

Urmare discuțiilor purtate privind numirea experților contabili judiciari conform opțiunilor exprimate, reprezentanții instanțelor au adresat rugămintea ca filiala să transmită Biroului local de expertize listele cu experții contabili judiciari pe fiecare specializare.

SUCEAVA

În data de 2 iunie 2011, la sediul filialei a avut loc întâlnirea lunară a membrilor filialei. La această întâlnire au participat: membrii Consiliului filialei, ai Comisiei de disciplină și executivul filialei, alături de un număr de 28 de membri .

Tematica acestei întâlniri - "Organizarea și conducerea contabilității în partidă simplă" a fost prezentată de doamna Herghilegă Iuliana – administrator al SC CORELCONT SRL societate de expertiză contabilă.

S-au purtat discuții pe spețe concrete din practica curentă și s-au făcut schimburi de experiență.

Pe data de 5 iunie 2011, la sediul filialei, a avut loc proba orală a stagiilor aferentă semestrului I 2011. La acesta a participat un număr de 61 de stagii din totalul de 64. Comisia de examinare a fost compusă din: director executiv – președinte comisie - Mona Luisa Obreja, domnul Moroșan Ioan – lector formator și Terteș Mihaela – Șef birou stagiu, secretar.

În zilele de 9 -10-11 iunie 2011 s-a desfășurat cursul de Managementul piețelor de capital, lectorul formator al acestui curs fiind domnul Miricescu Emilian.

Au participat un număr de 62 de membri care au apreciat pozitiv modul de desfășurare a cursului și a informațiilor prezentate.

În data de 9 iunie 2011 a avut loc o întâlnire de lucru cu experții contabili care fac parte din Grupul experților judiciari, cu participarea reprezentanților de la Curtea de Apel Suceava și IPJ Suceava.

Tematica acestei întâlniri de lucru a fost următoarea:

- 1) Modul în care decurge colaborarea cu instituțiile beneficiare ale rapoartelor de expertiză contabilă judiciară.
- 2) Prezentarea Standardului Profesional nr. 35 cu privire la expertizele contabile. Colaborarea dintre expertul parte și expertul titular. Asemănări și deosebiri între expertiza extrajudiciara și expertiza contabilă judiciară. Obligațiile experților contabili.
- 3) Modul în care se aplică articolul nr. 24 din Legea 202/2010

Curierul filialelelor

(modificarea art. 201 din Codul de procedură civilă).

Locația în care s-a desfășurat ședința de lucru: sala de curs a filialei.

PARTICIPANȚI

Experți contabili participanți: 26

Din partea filialei CECCAR Suceava:

- președinte Chihăi Luminița
- auditor de calitate Șerban Filip
- director executiv Obreja Mona

La întâlnirea de lucru au participat următoarele persoane din partea instituțiilor beneficiare:

1. Onciuleanu Gabriela – Judecător - Secția comercială, Curtea de Apel Suceava
2. Savin Florin –comisar Inspectoratul Județean de poliție Suceava - Serviciul de investigare a fraudelor

Probleme ridicate de experții contabili:

- 1) Dionisie Marcan. Expertul a depus Raportul de expertiză fără a încasa c/v onorariului. Ce se poate face pentru ca expertul sa poată încasa onorariul?
- 2) Mihăilă Loredana – subliniază că unul dintre motivele întârzierilor în efectuarea expertizei este solicitarea de date de la DGFP prin intermediul instanței
- 3) Rață Anda- a fost convocată în Camera de consiliu în vederea discutării cu judecătorul asupra duratei expertizei.
- 4) Blaj Doina – la expertul parte nu primește încheierea de ședință
- 5) Locovei Constantin – modul diferențiat de tratare a expertului numit și a celui parte privitor la studierea dosarului
- 6) Chihăi Luminița – câteodată ar fi necesară reformularea obiectivelor expertizei.

Onciuleanu Gabriela – Judecător - Secția comercială, Curtea de Apel Suceava a precizat că:

- la o viitoare ședință va prezenta aspecte privitoare la modificarea Codului de procedură civilă, având în vedere faptul că acestea nu au fost încă discutate la nivelul Judecătoriei
- încheierea de ședință se trimite de către Biroul local de expertiză; aceasta poate fi listată de pe portalul instanțelor
- necesitatea reformulării obiectivelor expertizei rămâne la latitudinea judecătorului.

Savin Florin comisar Inspectoratul Județean de poliție Suceava - Serviciul de investigare a fraudelor a făcut următoarele precizări:

- în ultimii doi ani, sub influența crizei economice, s-a diminuat numărul expertizelor în dosare
- nu se impun termene pentru predarea raportului de expertiză, acesta se depune după primirea onorariului convenit
- colaborarea Poliției cu experții contabili este bună

• se înmulțesc cazurile de solicitare de stabilire a obligațiilor fiscale în cauzele penale avute în lucru.

• Domnul auditor de calitate Șerban Filip a subliniat faptul că în cazul lipsei existenței documentelor este interzis a se emite păreri personale, trebuie întocmit un Raport de imposibilitate.

• a anunțat participanții la ședință că Standardul profesional nr.35 va fi reeditat.

• în data de 16 iunie 2011 , la sediul filialei a avut loc o întâlnire de lucru, cu participarea domnului Marcel Gaftoneanu – secretar general al Camerei de Comerț și Industrie Suceava și a unui număr de 17 membri experți contabili.

S-a discutat despre Decizia nr. 4/21.01.2008 cu privire la încadrarea juridică a faptei de efectuare a unor înregistrări inexacte sau de a omite înregistrări în contabilitate, respectiv la raportul dintre infracțiunea de evaziune fiscală (prevăzută de art. 9 alin. 1, lit. b și c din Legea nr. 241/2005 – pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale) și aceea de fals intelectual, prevăzută la art. 43. din Legea nr. 82/1191.

S-a subliniat importanța întocmirii unor contracte de prestări de servicii, cu un număr mare de clauze care să elimine riscurile prestatorului de servicii respectiv ale profesionistului contabil.

În mod concret clauze privind răspunderea clientului pentru efectuarea inventarelor anuale, responsabilitatea pentru legalitatea documentelor justificative, pentru operațiunile reale reflectate în documentele justificative, impunerea clauzelor de confidențialitate, secret profesional și răspunderea prestatorului circumscrisă operațiunilor efectuate de către acesta.

S-a prezentat un exemplu cu privire la contractul de închiriere și importanța cuprinderii în acesta a clauzelor de risc pentru una din părți, în speță cazul proprietarului.

S-a subliniat necesitatea întocmirii unor fișe de post în cazul profesioniștilor angajați care să cuprindă operațiunile desfășurate de aceștia, răspunderea pentru efectuarea acestor operațiuni precum și răspunderea pentru întocmirea circuitului documentelor justificative.

La finalul întâlnirii domnul Marcel Gaftoneanu a prezentat și oferta de cursuri cu titlu gratuit din cadrul Proiectului strategic "Dezvoltare antreprenorială și relaționare în mediul de afaceri".

VRANCEA

Informare privind seminarul profesional din 16 iunie 2011

Filiala CECCAR Vrancea a organizat un seminar profesional, pe data de 16 iunie 2011, începând cu orele 16.00, la sediul filialei, în sala V.V.Protopopescu.

Au fost abordate următoarele teme: Standardele profesionale generale, Standardul nr. 21 și Standardul nr. 22. Seminarul a fost gratuit, iar temele au fost susținute de către directorul executiv al filialei și auditorul de calitate. Au fost prezenți 25 dintre membrii filialei.

În prima parte a întâlnirii, directorul executiv a făcut o prezentare generală a standardelor: aspecte conceptuale, necesitatea standardelor, rolul lor, clasificarea standardelor, situația

Curierul filialelor

standardizării în țara noastră, standardele profesionale emise de Corp, standardele generale de bază.

În cea de-a doua parte a întâlnirii, auditorul ce calitate le-a vorbit celor prezenți despre Standardul nr. 21 – Misiunea de ținere a contabilității, întocmirea și prezentarea situațiilor financiare și despre Standardul nr. 22 – Misiunea de examinare a contabilității, întocmirea, semnarea și prezentarea situațiilor financiare, în contextul modificărilor aduse Legii contabilității



Noutăți legislative

26 mai – 26 iunie 2011

1. Hotărârea de Guvern nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial al României nr.372 din 27 mai 2011, se referă la următoarele aspecte:

- stabilește metodologia de întocmire și completare a registrului general de evidență a salariaților;
- obligația angajatorilor de a înființa și transmite la inspectoratul teritorial de muncă un registru general de evidență a salariaților și de a-l prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora;
- completarea și transmiterea registrului se fac de către una sau mai multe persoane nominalizate prin decizie scrisă de către angajator;
- obligația angajatorilor/prestatorilor care operează efectiv în registru de a prelucra datele cu caracter personal ale salariaților angajatorilor, cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001, cu modificările și completările ulterioare;
- modul de completare a registrului și elementele componente;
- transmiterea registrului la inspectoratul teritorial de muncă, în format electronic;



Noutăți legislative

• prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 august 2011.

2. Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 2137 din 25 mai 2011 privind aprobarea Instrucțiunilor pentru aplicarea titlului IX din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală, publicat în Monitorul Oficial al României nr.380 din 31 mai 2011, se referă la următoarele aspecte:

- instrucțiuni pentru aplicarea art. 205 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare Codul de procedură fiscală) - Posibilitatea de contestare;
- instrucțiuni pentru aplicarea art. 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 216, 217, 218 din Codul de procedură fiscală;
- instrucțiuni privind îndreptarea erorilor materiale din deciziile privind soluționarea contestațiilor.

3. Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 2146/2011 pentru modificarea și completarea Ordinului Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr.2731/2010 privind organizarea activității de administrare a contribuabililor mijlocii la administrațiile finanțelor publice pentru contribuabilii mijlocii din cadrul direcțiilor generale ale finanțelor publice județene și a municipiului București, publicat în Monitorul Oficial al României nr.386 din 2 iunie 2011, se referă la următoarele aspecte:

- competența pentru înregistrarea fiscală a sediilor secundare ca plătitoare de salarii și venituri asimilate salariilor, înființate de contribuabilii mijlocii, potrivit legii, revine administrațiilor finanțelor publice pentru contribuabilii mijlocii din cadrul direcțiilor generale ale finanțelor publice județene și a municipiului București, după caz, în a căror rază teritorială acestea își desfășoară activitatea.

4. Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 2147/2011 pentru modificarea Ordinului Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr.2730/2010 privind organizarea activității de administrare a marilor contribuabili, publicat în Monitorul Oficial al României nr.386 din 2 iunie 2011, se referă la următoarele aspecte:

- competența pentru înregistrarea fiscală a sediilor secundare ca plătitoare de salarii și venituri asimilate salariilor, care își desfășoară activitatea pe raza teritorială a municipiului București și a județului Ilfov, înființate de marii contribuabili, potrivit legii, revine Direcției generale a marilor contribuabili;
- competența pentru înregistrarea fiscală a sediilor secundare ca plătitoare de salarii și venituri asimilate salariilor, altele decât cele de pe teritoriul municipiului București și al județului Ilfov, înființate de marii contribuabili, potrivit legii, revine Direcției generale a marilor contribuabili din cadrul direcțiilor generale ale finanțelor publice județene pe a căror rază teritorială acestea își desfășoară activitatea.

5. Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2014/2011 pentru modificarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr.

752/2006 privind aprobarea procedurii de eliberare a certificatului de atestare fiscală pentru persoane juridice și fizice, a certificatului de obligații bugetare, precum și a modelului și conținutului acestora, publicat în Monitorul Oficial al României nr.396 din 6 iunie 2011, se referă la următoarele aspecte:

- obligația organului fiscal competent pentru administrarea creanțelor fiscale datorate de contribuabili de a elibera certificatul care atestă modul de îndeplinire a obligațiilor de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor și a altor venituri, denumit în continuare certificat de atestare fiscală;
- cuprinsul certificatului de atestare fiscală.

6. Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 1616/2011 privind modificarea și completarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003, publicat în Monitorul Oficial al României nr.415 din 14 iunie 2011, se referă la următoarele aspecte:

- criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului;
- perioada de probă;
- perioada de preaviz în cazul demisiei;
- obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

7. Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 2117/2011 pentru modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1.415/2009 privind aprobarea modelului și conținutului unor documente și formulare utilizate în activitatea de inspecție fiscală la persoane fizice, publicat în Monitorul Oficial al României nr.418 din 15 iunie 2011, se referă la următoarele aspecte:

- decizia de impunere privind impozitul pe venit stabilit de inspecția fiscală pentru persoane fizice care realizează venituri impozabile din activități economice nedeclarate organelor fiscale;
- instrucțiuni de completare a formularului "Decizie de impunere privind impozitul pe venit stabilit de inspecția fiscală pentru persoane fizice care realizează venituri impozabile din activități economice nedeclarate organelor fiscale";
- decizia de impunere pentru soluționarea, la persoane fizice, a deconturilor cu sume negative de taxă pe valoarea adăugată cu opțiune de rambursare;
- instrucțiuni de completare a formularului "Decizie de impunere pentru soluționarea, la persoane fizice, a deconturilor cu sume negative de taxă pe valoarea adăugată cu opțiune de rambursare".

Echipa redacției

ETICĂ • EDUCAȚIE • CALITATE



1921-2011

C.E.C.C.A.R.

90 de ani de istorie

Biroul Permanent al Corpului Expertilor Contabili și Contabililor Autorizați din România

- D-l prof. univ. dr. Marin Toma – președinte CECCAR
- D-l prof. univ. dr. Mihai Ristea – vicepreședinte CECCAR
- D-l prof. univ. dr. Vasile Răileanu – vicepreședinte CECCAR
- D-na Ecaterina Necșulescu – vicepreședinte CECCAR
- D-l Vasile Monea – vicepreședinte CECCAR
- D-l Ioan Nistor – vicepreședinte CECCAR
- Directorul General al CECCAR – d-na ec. Daniela Vulcan

Direcțiile de specialitate din Aparatul Central

- Echipa Departamentului Servicii Contabile
- Echipa Direcției Gestione Stagi
- Echipa Direcției Dezvoltare Profesională Continuă
- Echipa Direcției Gestionare Societăți de Expertiză Contabilă și de Contabilitate
- Echipa Departamentului pentru Urmărirea Aplicării Normelor Profesionale și Auditului de Calitate
- Echipa Direcției Relații Internaționale
- Echipa Direcției Financiare
- Echipa Direcției Planificare și Dezvoltare
- Echipa Direcției Contabilitate
- Echipa Direcției Unități Teritoriale
- Echipa Direcției Resurse Umane
- Echipa Direcției Juridice
- Echipa Direcției Informatică Tablou
- Echipa Direcției Expertize Contabile
- Echipa Editurii CECCAR
- Direcția Comunicare

Echipele de conducere ale celor 42 de filiale CECCAR din țară.

PRO DOMO

Acest newsletter este realizat cu sprijinul:

D-lui președinte al CECCAR, prof. univ. dr. Marin Toma

D-nei director general, ec. Daniela Vulcan

Biroului Permanent și Consiliului Superior al CECCAR

Direcțiilor de specialitate din Aparatul Central al CECCAR

Filialelor CECCAR din țară

Le mulțumim tuturor!

Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România

Intrarea Pielari nr. 1, sector 4, București, România, cod postal 040296

Telefon: +40 (0)21 330 88 69 / +40 (0)21 330 88 70 / +40 (0)21 330 88 71

Fax: +40 (0)21 330 88 88, E-mail: ceccar@ceccaro.ro

www.ceccar.ro